**Тема 14**

**(3 самых важных навыка для работы в команде)**

К сожалению, мой опыт работы в команде не столь обширен, как я бы хотел, и основываться с первую очередь я буду не только на нем, а попробую использовать связку «свой опыт + статьи от более опытных людей + статистика». Для начала выделим 3 главных навыка и после разберем их по частям.

**3 самых важных фактора:**

1. *Коммуникативность.*
2. *Работа в команде.*
3. *Инициативность.*

**1.Коммуникатвность***.*

Коммуникативность *–* это умение эффективно общаться с другими людьми, и оно является одним из самых важных навыков, которым каждый должен владеть. Оно не только полезно для социального взаимодействия в вашей личной жизни, но также это навык, который является обязательным для построения успешной карьеры. Многие работодатели ищут сотрудников с сильными коммуникативными навыками. Многие рекрутеры ищут именно это качество и в первую очередь обращают внимание на то, как вы слушаете и говорите, поэтому если у вас слабо развит такой навык, то его обязательно надо прокачать.

**2.Работа в команде.**

На данный момент почти каждая работа требует совместной деятельности всех сотрудников компании, или по крайней мере эффективного взаимодействие между службами для выполнения слаженной результативной работы, поэтому способность работать с другими людьми является особо ценным качеством для работодателей.

Статистика по опросу 2015 года показала, что навык «умение работать в команде» сыграло в ничью с лидерскими качествами и получило заслуженное 2 место факторе для оценки кандидатов.

**3. *Инициативность.***

*«Инициатива-* принятие человеком самостоятельного решения, форма проявления его общественной активности». Каждый работодатель хочет самостоятельных, ответственных и мотивированных сотрудников, которые постоянно ищут способы, которые помогут достичь результата и развить компанию, а не сидеть сложа руки, ожидая следующих назначений. Главная цель работодателей состоит в том, чтобы иметь в своем штате сотрудников, которые способны генерировать идеи и активно искать пути для их воплощения, чтобы продвигать бизнес вперед.

Конечно, отсутствие данного качества точно не будет делать вас лучше, но не стоит переживать, его не так сложно развить, как некоторые другие, для этого достаточно читать определенную литературу по саморазвитию и с умом применять информацию, которая в ней дается и со временем вы почувствуете изменения.

**Заключение:**

Теперь вы знаете какие навыки я предпочитаю для работы в команде. Я основывал свое мнение на статистике и опросах, поэтому считаю неплохой идеей попытаться улучшить данные качества в вас, лишним это не будет.